

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

VOL. 23, MARZO DE 2016

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

Derribando las estructuras de poder

En estos días el cristianismo recuerda la muerte de Jesucristo en la cruz y celebra su resurrección. Semana Santa es siempre un tiempo de reflexión, agradecimiento y consideración del ejemplo y legado que Jesucristo nos dejó. Todos los líderes nos beneficiaríamos mucho en seguir su ejemplo y buscar dejar un legado como el de Él. Hay varias declaraciones de Jesús que vienen a mente cuando pensamos en esto. Una de ellas es “Déjenme enseñarles, porque yo soy humilde y tierno de corazón” (Mateo 11:29 NTV), y otra es “pero entre ustedes será diferente” (Mateo 20:26 NTV).

Esta segunda declaración fue dicha en el contexto del ejercicio de autoridad y las estructuras de poder. En su excelente sesión titulada “Demoliendo el abismo del poder” Sam Adeyemi habló de esto y mencionó cómo Jesús invalidó y demolió las brechas del poder en el gobierno, la religión, y la sociedad (incluyendo el trato y valor de mujeres y niños). Aquellos que estaban en autoridad se enseñoreaban de los demás a través de la prepotencia, abuso y egocentrismo. Jesús enseñó y mostró por su ejemplo que el poder y la autoridad deben ser instrumentos de servicio, pero lamentablemente la humanidad ha dejado un rastro de abuso y arrogancia a lo largo de la historia en su ejercicio. Esto es evidente en nuestros tiempos cuando vemos el nivel de corrupción e injusticia en muchos de nuestros países.

¿Qué podemos hacer nosotros cómo líderes? Quiero sugerir tres cosas para nuestra consideración. Primero, debemos de reconocer que las estructuras de poder como normalmente las conocemos no funcionan. Producen abusos, injusticias, corrupción y muchos otros daños. Lamentablemente seguimos encontrando estas estructuras en el gobierno, los negocios, la iglesia y la sociedad en general. Gran parte del problema es que nosotros los humanos



no sabemos manejar el poder o la autoridad correctamente, normalmente se nos sube y nos trastorna.

Segundo, haríamos bien en evaluar las estructuras del poder en la organización que lideramos y la manera en que manejamos la autoridad. Es bueno preguntar ¿quién se beneficia aquí? ¿quién es el centro de atención? ¿a qué se parece la estructura de poder, a la de Jesús? Es importante que seamos sinceros en evaluar y contestar, y auténticos en nuestra práctica. La apariencia de algo bueno cuando la realidad es otra afecta nuestra credibilidad e impacto.

Tercero, Jesús nos dice “déjenme enseñarles”; haríamos bien en recibir su oferta y aprender de Él. Necesitamos la gracia y el poder de Dios para poder liderar adecuadamente, y esa necesidad no termina ni con los años, ni con la experiencia, ni con nuestra capacidad o inteligencia. El que hayamos empezado bien no significa que terminaremos bien, debemos dejar que Él nos siga enseñando.

La Biblia cuenta la historia en Juan 2:13-17 que Jesús al ver el abuso en el templo volteó las mesas, se hizo un látigo de unas cuerdas y expulsó a los abusadores. ¿Será tiempo que derribemos estructuras y hagamos cambios?

(Escrito por Luis Mellado)

“Pero entre ustedes será diferente. El que quiera ser líder entre ustedes deberá ser sirviente, y el que quiera ser el primero entre ustedes deberá convertirse en esclavo. Pues ni aun el Hijo del Hombre vino para que le sirvan, sino para servir a otros y para dar su vida en rescate por muchos”

Mateo 20:26-28 (NTV)

El desarrollo de liderazgo es un proceso continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD o USB Edición Equipo. Así podrás profundizar y sacarle el mayor provecho a las enseñanzas y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización. Usa las Herramientas de Aplicación para guiar la conversación.

Plan de estudios sugerido para usar todo el año.

- Primer mes o trimestre
 - Sesión de Bill Hybels:
"Lo intangible del liderazgo"
- Segundo mes o trimestre
 - Sesión de Horst Schulze:
"Creando un servicio al cliente de primer nivel"
- Tercer mes o trimestre
 - Sesión de Liz Wiseman:
"La inteligencia de los novatos"
- Cuarto mes o trimestre
 - Sesión de Sam Adeyemi:
"Demoliendo el abismo del poder"
- Quinto mes
 - Sesión de Sheila Heen:
"Gracias por la retroalimentación"
- Sexto mes
 - Sesión de Albert Tate:
"Liderando con sobras"
- Séptimo mes
 - Sesión de Jim Collins:
"Siete preguntas: más allá de Empresas que sobresalen"
- Octavo mes
 - Sesión entrevista de Brian Houston:
"Resiliencia"
- Noveno mes
 - Sesión de Brené Brown:
"Resurgiendo con fuerza"

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



"Todos ganan cuando un líder mejora"
-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.