

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 18, Octubre de 2015

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

Una Presencia Fiel

Aparte de ayudar a edificar iglesias que prevalecen y que marcan la diferencia, una de las metas de la Cumbre es fortalecer a los cristianos en sus trabajos para establecer una presencia fiel. Esto es importante porque la mayoría de los líderes cristianos ejercen su liderazgo principalmente afuera de la iglesia. Pero, ¿qué es una presencia fiel? ¿Qué ejemplos tenemos de esto? La serie de sesiones y videos especiales titulados “Una Visión Grandiosa” en la Cumbre del año pasado y en este año buscan contestar estas preguntas y dar ejemplos reales y claros de cómo esto puede ocurrir.

Lo primero en esta serie fue la sesión triple de la Cumbre con Flow, Kagina y De Jesús que nos dio tres ejemplos específicos en tres diferentes sectores. La presencia fiel se produce cuando un líder reconoce su potencial de impactar a otros, se sigue preparando y creciendo como líder, y se gana el respeto y la confianza de las personas que lo rodean. Cuando esto sucede, el líder se gana el derecho de ser escuchado. Porque sin la credibilidad y sin una visión clara no puede haber una verdadera influencia. En los siguientes párrafos, estaremos hablando de tres pasos que todo líder debe dar para edificar una presencia fiel.

El primer paso es reconocer algo que Allen Catherine Kagina compartió: Dios “no conoce la división entre iglesia y política. Él no conoce la división entre iglesia y negocios. Nosotros somos quienes construimos esos muros.” Muchos no llevan a Dios al trabajo porque tienen esa división en su mente y viven en una dicotomía. Pero Dios es Señor de todo, de todas las áreas de nuestras vidas. Los que somos seguidores de Jesús somos llamados a llevar a Dios a dondequiera y permitir que Él obre en todas las partes de nuestras vidas. Jesús dijo que somos la luz del mundo y la sal de la tierra. Pero la luz no alumbrará si se esconde y la sal no es de provecho hasta que sale del salero.



¿Existe una división o una dicotomía en tu mente? Es tiempo de derribarla.

Segundo, antes de permitir que tus palabras hablen, deja que tu vida y tu trabajo hablen por ti. Hace algunos años tuve la oportunidad de visitar una organización cristiana que rehabilita a drogadictos. Dios los ha usado grandemente para liberar a muchos de sus adicciones, introducirlos al amor de Dios, enseñarles un oficio y reintegrarlos a la sociedad. Tienen el favor de toda la comunidad y de las empresas que emplean a sus graduados. Pero cuando una persona deja el centro de rehabilitación y entra a la fuerza laboral, le dicen: “te prohibimos que les hables de Dios en los primeros tres meses, deja que tu trabajo y tu vida hablen primero.” ¿Qué es lo que dice de ti tu vida y tu manera de trabajar?

Y tercero, busca oportunidades para hablar, ayudar e invitar a tus colegas a eventos como la Cumbre o la Cumbre Extendida. Identifica momentos de apertura para hablarles del amor de Dios. Deja que Dios te use donde estás.

(Escrito por Luis Mellado)

“Ustedes son la luz del mundo, como una ciudad en lo alto de una colina que no puede esconderse... De la misma manera, dejen que sus buenas acciones brillen a la vista de todos, para que todos alaben a su Padre celestial.”

Mateo 5:14 y 16 (NTV)

“Los cristianos son llamados a redimir culturas, no sólo a individuos.”

Chuck Colson

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
 - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
 - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
 - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
 - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
 - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
 - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
 - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
 - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
 - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.