

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 17, Septiembre de 2015

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

La Importancia de la Perseverancia

Cuando un líder se lanza al cumplimiento de una visión o causa, su nivel de entusiasmo, determinación y fuerzas son fuertes. Puede ver los obstáculos y probablemente ya ha escuchado opiniones de por qué no lo puede lograr, pero nada lo va a detener. Todo líder tiene días buenos y malos, tiene momentos de fuerza y debilidad, y hay periodos donde el cansancio y la confusión empiezan a ganar terreno. ¿Qué es lo que hace que un líder pueda imponerse sobre las dificultades y seguir hasta cumplir con su sueño?

Brian Loritts en su sesión “Provocando el Cambio a través del Sacrificio Personal” habló de William Wilberforce, el político y abolicionista inglés que fue miembro del Parlamento Británico y que lideró una campaña en contra de la esclavitud. Su primera propuesta de ley para eliminar la esclavitud fue en 1789, pero no fue hasta 1807 que la trata de esclavos fue abolida, mas no liberó a los que ya eran esclavos. Y no fue hasta 1833 que se aprobó el dar libertad a todos los esclavos en el imperio Británico, el mismo año que Willberforce murió. Willberforce siguió durante todo ese tiempo, a pesar de los intereses políticos y económicos en su contra, además de todas las dificultades personales. Él logró perseverar tomando fuerzas de su fe profunda y modeló dos factores que deben ser evidentes en todo líder que prevalece.

El primer factor es no perder de vista la meta u objetivo. En el momento que se cambia el enfoque del objetivo hacia los problemas, obstáculos y situaciones inesperadas el líder comienza a perder sus fuerzas y su entusiasmo. El gozo del trabajo desaparece y la determinación para triunfar se debilita. ¿En qué estás enfocado el día de hoy? ¿Cómo está tu nivel de entusiasmo? Si has bajado tu vista de tu objetivo hacia cualquier otra cosa, puedes, con la ayuda de Dios, volver a subirla.



Pídele a Él que te ayude, que te dé fuerzas y que te ayude a recordar el por qué te involucraste en esto desde el principio.

El segundo factor es estar dispuesto a sacrificarse por la causa. Cualquier causa que valga la pena traerá complicaciones y dificultades, y requerirá sacrificios personales. Aquí es donde se prueba el liderazgo, y el qué tan importante es la causa. Los grandes líderes están dispuestos a sacrificar personalmente, dentro de los límites sanos, para que se logre el objetivo. Willberforce es una muestra de esto, y también el apóstol Pablo quien le escribe a su hijo espiritual Timoteo diciendo: “Tú, pues, sufre penalidades como buen soldado de Jesucristo” (2 Timoteo 2:3 RVR1960). Y no olvidemos al mejor ejemplo del líder que lo dio todo, hasta su propia vida, Jesucristo. Él no se detuvo - aún con toda la oposición, traición, rechazo y menosprecio - hasta cumplir con su misión y lograr su objetivo.

No te detengas, Dios está contigo. Persevera, cumple tu misión, logra tu objetivo.

(Escrito por Luis Mellado)

“Todo lo puedo en Cristo que me fortalece.”

Filipenses 4:13 (RVR1960)

“Perseverancia: el secreto de todos los triunfos.”

Victor Hugo

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
 - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
 - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
 - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
 - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
 - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
 - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
 - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
 - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
 - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.