

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 16, Agosto de 2015

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

La Importancia de la Consistencia

Las horas, días y semanas vuelan, y aunque logramos hacer cosas en nuestra lista de pendientes, parece que por cada una que terminamos salen dos o tres más. El trabajo es constante e interminable. Vivimos en una época intensa de mucha actividad, y no es casualidad que cuando alguien pregunta “¿Cómo has estado?” las respuesta muchas veces es “muy ocupado” en vez de decir muy bien. Pero en medio de tantas ocupaciones debemos preguntarnos qué es lo que realmente estamos logrando y si lo estamos haciendo en una manera eficiente.

Quizá una de las mejores maneras de contestar esas preguntas es averiguar si todo lo que estamos haciendo realmente nos ayuda a cumplir nuestras metas y la visión que nos ha sido dada. Carly Fiorina, en su sesión “Definiendo el Liderazgo” habló de que la actividad tiene que estar ligada a la visión y a las metas. De otra manera nos envolvemos en tanta actividad que no nos damos cuenta a dónde realmente nos dirigimos. Carly agregó que podíamos encontrarnos “reacomodando las sillas en el Titanic.” Debe de existir coherencia entre la actividad y la visión. Pero, ¿Cómo lo logramos? En esta ocasión quiero sugerir dos maneras.

Primero, debemos evaluar constantemente si lo que estamos haciendo nos lleva al cumplimiento de nuestras metas. Debe de llegar a ser parte de la cultura de nuestra organización. La visión necesita estar claramente definida, comunicada y acogida, y luego debe de haber momentos específicos a lo largo del tiempo en donde se evalúa la dirección en la que se está yendo. Esto requiere valentía y diligencia, pero los resultados hacen que valga la pena el esfuerzo.

Segundo, debemos asegurar que vivimos lo que decimos. Cuando no vivimos lo que decimos perdemos credibilidad como líderes. Por eso necesitamos tener cuidado en cuáles son nuestras



prioridades, cuáles son las batallas que peleamos, y cuál es el ejemplo que estamos dando personalmente. La hipocresía no se limita a personas, se extiende a grupos y organizaciones enteras, pero generalmente empieza a nivel personal. Hace poco hablaba con un ejecutivo alto de una organización acerca del líder “Nivel 5” que Jim Collins menciona en sus libros. Este ejecutivo me dijo que le impactaba el concepto y que lo estaban hablando dentro de su organización, pero que lamentablemente el director general no lo modelaba personalmente a pesar de que lo promovía y lo consideraba algo ideal. Y esto estaba menguando la seriedad del asunto y el respeto del líder principal.

Quizá eres el líder principal de tu organización: tienes frente a ti un gran desafío pero a la vez una gran oportunidad. Sé valiente y diligente. Pon el ejemplo. O quizá tú no eres el líder principal, pero sí lideras a un grupo o departamento y tienes un círculo de influencia. Pon el ejemplo. Rodéate de personas que puedan hablarte la verdad en amor y establece una cultura de transparencia. Te aseguro que vale la pena el esfuerzo.

(Escrito por Luis Mellado)

“De manera que cualquiera que quebrante uno de estos mandamientos muy pequeños, y así enseñe a los hombres, muy pequeño será llamado en el reino de los cielos; mas cualquiera que los haga y los enseñe, éste será llamado grande en el reino de los cielos.”

Mateo 5:19 (RVR1960)

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
 - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
 - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
 - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
 - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
 - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
 - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
 - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
 - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
 - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.