

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 15, Julio de 2015

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

La Importancia del Perdón

No cabe duda que vivimos en un mundo caído donde hay problemas y guerras, y esto produce todo tipo de daños, heridas e injusticias. Los daños más peligrosos no son los que se ven, sino los que ocurren en el corazón, la mente y el alma del ser humano. Pero los daños no se limitan al dolor que ocasionan: hay consecuencias que vienen cuando esas heridas no se enfrentan, resuelven y sanan. Esas consecuencias pueden ser arrastradas por años. El líder no es exento de esas heridas, sino quizá esté más expuesto a ellas por el solo hecho de ser líder.

Durante la entrevista que Bill Hybels hizo a Tyler Perry en la sesión “Cuando el liderazgo y la inspiración se unen”, se tocó el tema del perdón. Tyler sufrió el abuso emocional y físico de su propio padre, pero llegó el momento que él enfrentó esas heridas, y perdonó a su padre. Es difícil cuando las personas que nos hieren no son personas extrañas, sino parte de nuestra propia familia, de nuestro equipo de trabajo – gente querida y de confianza. Pero es necesario que seamos valientes y enfrentemos, resolvamos y sanemos de esas heridas para que seamos libres. De otra manera, permanecemos prisioneros de nuestras heridas.

El perdonar es el principio de la sanidad y nos da la libertad para vivir y cumplir la misión que se nos ha encomendado. Hay tres maneras que el perdón nos trae libertad. Primero, somos libres porque la persona y la situación ya no tienen poder sobre nosotros. Tyler Perry, hablando de esa libertad dijo: *“es la cosa más liberadora que puedes hacer por ti mismo, porque la persona a quién no has perdonado vive su vida la mayor parte del tiempo, feliz, no pensando en ti, y tú estás llevando todos los días lo que te hicieron. No te mereces eso, y ellos no se merecen tener todavía ese poder sobre ti.”*



Segundo, el perdón nos da la libertad para ver y actuar con claridad. La falta de perdón puede nublar nuestro juicio y llevarnos a cometer errores y herir a otros. Los que son heridos hieren y se complican su vida aun más.

Tercero, el perdón te ayuda a no caer en la trampa de la amargura. La herida no enfrentada y no sanada nos lleva al resentimiento y eventualmente a la amargura, y a nadie le gusta seguir a un líder amargado. La amargura se vuelve un veneno que puede afectar a toda la organización.

Ahora, es importante que seamos honestos con nosotros mismos y hagamos algunas preguntas difíciles: ¿Hay alguna herida en tu corazón que aun no has enfrentado o que no ha sanado? ¿Estás todavía arrastrando consecuencias de alguna falta de perdón? ¿Haz estado constantemente enojado recientemente? ¿Te cuesta trabajo ver a otros con amor o situaciones con claridad? Si contestaste “sí” a cualquiera de estas preguntas, te animo a enfrentar la situación con la ayuda de Dios, y tomar la decisión de dar el paso de perdonar para ser libre. *(Escrito por Luis Mellado)*

“Y perdónanos nuestros pecados, así como hemos perdonado a los que pecan contra nosotros... Si perdonas a los que pecan contra ti, tu Padre celestial te perdonará a ti; pero si te niegas a perdonar a los demás, tu Padre no perdonará tus pecados.”

Mateo 6:12, 14 y 15 (NTV)

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
 - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
 - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
 - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
 - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
 - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
 - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
 - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
 - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
 - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.