

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 14, Junio de 2015

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

Encontrando el Equilibrio

Los líderes buenos buscan mejorar constantemente. Tienen hambre de aprender, y observan y se acercan a otros líderes para aprender de ellos. Todos podemos pensar en un líder que respetamos y admiramos, y nos gustaría ser más como ellos. Pero no hay un líder que sea más admirado a través del tiempo que Jesucristo. Aun personas que no han puesto su fe en Él reconocen que hay mucho que aprender de su vida y sus enseñanzas.

En su excelente plenaria “La paradoja del poder”, el Dr. Iván Satyavrata de Calcuta, India nos habló precisamente de Jesucristo como líder. El Dr. Satyavrata enfatizó que el liderazgo de Jesucristo tenía su fundamento en una paradoja, en algo que se pudiera ver como algo extraño o quizá contradictorio. Y la paradoja es esto: que Jesús tenía en una mano el cetro de autoridad, que Él sabía que era el Hijo de Dios y la autoridad que eso representaba. Pero en la otra mano, tenía una toalla y un recipiente con agua, que Él venía a ejercer su autoridad y liderazgo a través del servicio. Esto era y es un concepto extraño porque tradicionalmente los líderes no son conocidos por su actitud de servicio. Mas bien, muchos líderes piensan y esperan que se les sirva. Pero los estudios e investigaciones nos demuestran que los líderes más eficaces son aquellos que ejercen su liderazgo en el contexto del servicio. Son los líderes que tienen mayor credibilidad, y por lo tanto, tienen la confianza y el respeto de sus seguidores.

A nosotros los líderes se nos ha dado el cetro del liderazgo - o el cetro de la influencia. Cuando reconocemos que esto es un regalo, un privilegio, y una gran responsabilidad que ultimadamente viene de Dios, nos da una seguridad y una libertad para cumplir con nuestra misión. Pero cuando creemos que es algo que nos merecemos o inclusive que es la base que define nuestra identidad caemos en varias trampas



peligrosas. Una de ellas es la trampa de la soberbia, que menosprecia y lastima a nuestros seguidores y afecta nuestra eficacia como líderes. La soberbia brota por las inseguridades y las heridas que no hemos enfrentado o que no han sanado. Jesucristo no fundaba su identidad en su autoridad, sino en el hecho que es el Hijo de Dios. Él estaba libre de complejos e inseguridades. El líder que tiene su identidad en su “cetro” cae en la trampa del rendimiento: cuando viene el éxito se infla de soberbia, y cuando viene el fracaso es devastador para él. Pero los que logran fundar su identidad en su relación con Dios, saben que Dios merece el crédito, y cuando llega el fracaso puede levantarse y aprender de la experiencia.

Aparte de tomar el cetro en una mano, el líder sabio y eficaz, toma como Jesucristo la toalla y el recipiente con agua en la otra mano. Ejerce su liderazgo en el contexto del servicio. Está dispuesto a romper el molde del líder soberbio y abusivo, y esto lo hace sin soltar el cetro de su otra mano. Estos son los líderes que tendrán mayor impacto. Y tú, ¿Qué tienes en tus manos?

(Escrito por Luis Mellado)

“Mas entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro siervo; como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.”

Mateo 20:26-28 (RVR60)

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
 - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
 - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
 - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
 - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
 - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
 - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
 - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
 - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
 - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.