

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 13, Mayo de 2015

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

Estrategias de Resistencia

El ritmo que un líder lleva en su vida para cumplir su visión puede ser pesado y costoso. El ímpetu y la adrenalina pueden ser aliados del líder a lo largo de su trayectoria, pero el depender o abusar de ellos sin tregua puede traer consecuencias devastadoras al líder a su salud, sus relaciones importantes y a la causa que desea avanzar.

Bill Hybels, en su plenaria titulada “lecciones de liderazgo aprendidas con gran esfuerzo”, habló de la necesidad de desarrollar estrategias de resistencia. Comentó que estas estrategias son importantes si el líder desea perseverar a largo plazo, y que es muy posible que el líder necesite ajustar o cambiar esas estrategias de resistencia de acuerdo a la etapa de vida que está viviendo o a las circunstancias que está enfrentando. Por ejemplo, él comentó cómo ha cambiado su vida desde que sus nietos nacieron y cómo han afectado a sus vacaciones familiares.

Estas estrategias de resistencia tienen que ver con hacer algunas pausas en tu calendario para tomar vacaciones y para tener tiempos a solas. Es separar esos tiempos para re-abastecer tus fuerzas físicas, mentales, emocionales y espirituales. El tomar esos tiempos te hará más eficaz y te ayudará a mantenerte en tu carrera a largo plazo.

Hace algunos años un amigo compartió sobre el ciclo del pescador, basándose en los evangelios cuando Jesús encuentra a algunos pescadores que reparaban y lavaban sus redes (Mateo 4, Marcos 1, y Lucas 5). “*El ciclo del pescador*”, explicaba mi amigo, “*no sólo es el salir al mar a pescar, sino es también regresar a la orilla para limpiar y reparar las redes.*” Porque resulta que al pescar no sólo caen peces dentro de las redes, sino otros objetos que las dañan, las ensucian y las rompen. Y si el pescador no completa su ciclo al lavar y reparar las redes, sus redes estarán llenas de agujeros y ya no podrán pescar nada. Si las redes representan nuestra vida y trabajo o ministerio



¿cuántos agujeros tenemos porque no nos tomamos el tiempo de lavar y reparar?

El ciclo o ritmo del líder sano es como el del pescador sabio y diligente, que sale a trabajar, pero que también se toma el tiempo de cuidar su vida y restaurarla en forma regular. ¿Tienes una estrategia de resistencia? ¿Te está funcionando tu estrategia o la necesitas ajustar o cambiar? ¿Cuándo fue la última vez que te tomaste unas vacaciones? ¿Tienes la costumbre de separar espacios de tiempo a solas para reflexionar y ver las cosas a una distancia sabia? La Biblia nos enseña que Jesucristo se apartaba para estar a solas y nosotros haríamos bien en seguir su ejemplo.

¿Cuáles son algunas cosas prácticas que podemos hacer? Quizá podemos empezar con darle un vistazo a nuestra agenda o calendario, y ver cuánto tiempo apartamos para tomar vacaciones o para tomar tiempo a solas. Hoy es un buen día para empezar. Pregúntate si es necesario hacer algún cambio a tus estrategias de resistencia. El verano se acerca, aprovéchalo. Tu familia, tus seguidores y tu causa te necesitan a largo plazo. Cuídate.

(Escrito por Luis Mellado)

**“Porque ¿qué aprovechará al hombre,
si ganare todo el mundo, y perdiere su alma?”**

Mateo 16:26 (RVR60)

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
 - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
 - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
 - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
 - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
 - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
 - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
 - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
 - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
 - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.