

# EL CORAZÓN DEL LÍDER

*Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy*

Vol. 12, Abril de 2015

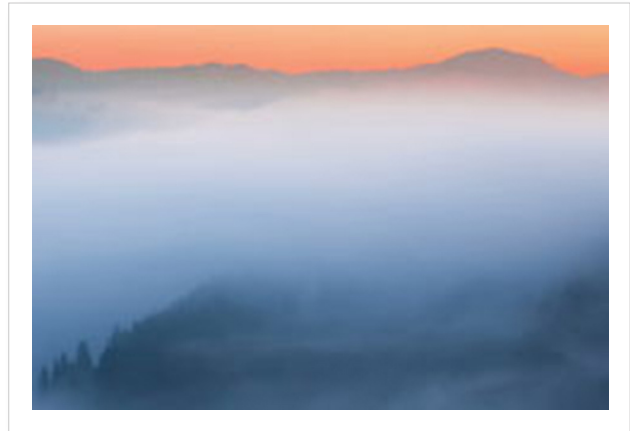
 LA CUMBRE GLOBAL  
DE LIDERAZGO

## Liderando en medio de la incertidumbre

Los líderes eficaces tienen presente la gran visión y saben cuál es la gran montaña que deben escalar. El desafío los motiva y los emociona. Saben a dónde quieren llegar y lo que quieren cumplir. Comienzan a comunicar esa visión del futuro deseado con todos los que se les acercan y con los que están dispuestos a escuchar. Trazan la trayectoria, reclutan a su equipo e inician la aventura. Pero ¿qué pasa cuando las cosas no resultan como esperamos? ¿qué pasa cuando las malas sorpresas, los obstáculos y las desilusiones amenazan parar o descarrilar a esa gran visión? ¿qué pasa cuando nos encontramos rodeados por la incertidumbre?

Louie Giglio nos habló de esa gran montaña, de esa gran visión, y de lo difícil que puede ser seguir por el camino cuando lo inesperado sucede y la incertidumbre nos golpea y nos preguntamos: ¿cómo voy a poder llegar a la cima después de esto? Louie Giglio simplemente nos aconseja que demos el siguiente paso. A veces no podemos ver todos los pasos que tenemos que dar, porque la incertidumbre es como una niebla que no nos permite ver con claridad. Pero a pesar de la niebla, sí podemos dar el siguiente paso. Y al darlo descubrimos el siguiente, y así sucesivamente hasta que nos encontramos algún día en la cima.

Louie también nos dio dos factores que son la base del pensamiento de todo gran líder. El primer factor es que los grandes líderes reconocen que la vida es corta. El tiempo vuela y no nos podemos dar el lujo de paralizarnos; tenemos que seguir adelante. Un proverbio japonés dice que una visión sin acción es sólo un sueño. No te detengas si no tienes todas las respuestas o si no puedes ver todo el camino por recorrer, simplemente da el siguiente paso. No dejes



que esa gran visión se convierta en un sueño que no se logró.

El segundo factor que Louie mencionó es que todo gran líder reconoce que Dios es grande. Nosotros de repente podemos tener una visibilidad reducida pero Dios ve todas las cosas con claridad. Nosotros conocemos nuestras limitaciones pero Dios es el todopoderoso. Nosotros nos podemos caer, pero Dios tiene el poder para levantarnos, sanarnos, y re-insertarnos en el camino. Nosotros podemos desorientarnos, pero Dios puede guiarnos si lo buscamos.

¿Cuál es tu montaña? ¿Cómo te encuentras en el camino? La gran visión que Dios te ha dado es valiosa e importante, y te ha escogido para que tú la cumplas y así puedas dejar tu huella y tu legado antes que tu vida termine. Recuerda, la vida es corta, no te detengas. También recuerda que Dios es grande, Él es suficiente. Confía en Él, búscalo y te guiará y te dará las fuerzas y la sabiduría para cumplir esa gran visión. Sigue adelante, da el siguiente paso y el que sigue, y el que sigue, y el que sigue, hasta que llegues a la cima.  
*(Escrito por Luis Mellado)*

***“Una visión sin acción es un sueño; y la acción sin una visión es una pesadilla.”***  
Proverbio Japonés

***“Y a Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros, a él sea gloria en la iglesia en Cristo Jesús por todas las edades, por los siglos de los siglos. Amén.”***  
Efesios 3:20-21 (RVR60)

# El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

## Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
  - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
  - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
  - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
  - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
  - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
  - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
  - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
  - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
  - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
  - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
  - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
  - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
  - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
  - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
  - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
  - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
  - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
  - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

*Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.*

**363GLS.COM**  
LIDERAZGO EN DIRECTO  
CON BILL HYBELS



*“Todos ganan cuando un líder mejora”*

*-Bill Hybels*

Regístrate en [363GLS.com](http://363GLS.com) gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.