

# EL CORAZÓN DEL LÍDER

*Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy*

Vol. 10, Febrero de 2015

 LA CUMBRE GLOBAL  
DE LIDERAZGO

## Reconsiderando al Líder Natural

Por muchos años, hombres y mujeres con mucho que aportar han sido relegados a una contribución menor por la idea preconcebida y generalmente aceptada que un líder tenía que ser de cierta personalidad y manifestar ciertas características. La imagen que se ha tenido de un líder es de una persona extrovertida, segura y tajante. Las personas introvertidas que son más quietas y privadas pueden ser consideradas débiles e inseguras, incapaces de ejercer un liderazgo efectivo. Pero todo eso está empezando a cambiar.

Susan Cain, en su plenaria “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión” nos habló de una revolución silenciosa que está desafiando el ideal de lo que es un líder natural y está causando que los introvertidos comiencen a levantarse y hacer una mayor contribución en el liderazgo. Para empezar, la historia nos demuestra que sí hay grandes líderes que son o fueron introvertidos. Gente como Gandhi, Abraham Lincoln, Bill Gates, y otros.

¿Eres extrovertido o introvertido? Los extrovertidos se sienten bien en público mientras los introvertidos prefieren estar a solas. Hay ciertos niveles de introversión y extroversión, y la mayoría de nosotros tenemos algo de los dos. Si eres más extrovertido felicitades, el concepto general de lo que es un líder está a tu favor. Pero si eres más introvertido probablemente te ha sido más difícil ser líder no sólo por ese concepto aceptado por la sociedad, sino porque probablemente tú lo has creído y te ha limitado. Los introvertidos necesitan saber que pueden ser líderes eficaces, hacer a un lado sus inseguridades y tomarse el tiempo a solas que necesitan regularmente para recargar sus baterías.

¿Qué aplicación podemos sacar de esta revolución silenciosa? Hay varias. Primero, es importante reconocer que tanto el introvertido como el extrovertido son importantes. Las organizaciones son enriquecidas cuando los dos logran trabajar juntos porque se complementan el uno al otro. La Biblia nos habla que somos un cuerpo, y que cada parte del



cuerpo es valiosa y tiene algo que contribuir.

Segundo, tenemos que reconsiderar lo que es un líder natural no sólo para poder colaborar exitosamente con los que son diferentes a nosotros y valorar su contribución, sino también para saber escoger a los líderes que necesitamos formar. Al considerar a un líder potencial, ¿En quién te estás fijando? Susan Cain nos anima a ser tutores de un líder “improbable”, alguien que normalmente no fuera escogido.

Tercero, tenemos que dejar que los introvertidos tengan el espacio que necesitan para que puedan sacar sus mejores ideas a solas y luego unirse al equipo de trabajo. Pero no sólo los introvertidos, los extrovertidos también necesitan “restaurar el silencio”, en sus vidas y en las culturas de sus organizaciones. En medio de tanta actividad, pendientes, fechas límite y estrés, nos hace bien a todos estar quietos y escuchar el susurro de Dios.

Extrovertidos, necesitamos sus fortalezas y su entusiasmo. Sigán enriqueciendo a todos con su manera de ser. Introvertidos, saquen lo que llevan escondido dentro de su ser y no priven a sus organizaciones y causas de su mejor contribución. Juntos marcaremos la diferencia.

*(Escrito por Luis Mellado)*

**“... y un viento fuerte e impetuoso azotó la montaña. La ráfaga fue tan tremenda que las rocas se aflojaron, pero el Señor no estaba en el viento. Después del viento hubo un terremoto, pero el Señor no estaba en el terremoto. Pasado el terremoto hubo un incendio, pero el Señor no estaba en el incendio. Y después del incendio hubo un suave susurro.**

**Cuando Elías lo oyó, se cubrió la cara con su manto, salió y se paró a la entrada de la cueva. Entonces una voz le dijo: ¿Qué haces aquí, Elías?”**

**1 Reyes 19:11-13 (NTV)**

# El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

## Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
  - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
  - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
  - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
  - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
  - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
  - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
  - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
  - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
  - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
  - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
  - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
  - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
  - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
  - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
  - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
  - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
  - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
  - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

*Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.*

**363GLS.COM**  
LIDERAZGO EN DIRECTO  
CON BILL HYBELS



*“Todos ganan cuando un líder mejora”*

*-Bill Hybels*

Regístrate en [363GLS.com](http://363GLS.com) gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.