

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 9, Enero de 2015

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

¿Cómo está Jerusalén?

En su impactante participación durante La Cumbre Global de Liderazgo, el pastor Wilfredo “Choco” de Jesús nos trasladó al tiempo de Nehemías en Susa cuando se encuentra a uno de sus hermanos y le pregunta “¿Cómo está Jerusalén?” El hacer esta pregunta cambiaría la trayectoria de Nehemías e impactaría la historia de Jerusalén. Lo llevó a cumplir una gran misión en una forma asombrosa. Pero tomemos unos momentos para considerar que fue lo que llevó a Nehemías a hacerla. Esperando que nos ayude a nosotros como líderes a estar dispuestos a hacer este tipo de pregunta sobre nuestras comunidades.

Primero, Nehemías no estaba aferrado a la comodidad que su posición como copero del rey le proporcionaba. Aunque estaba en exilio lejos de su país, Nehemías tenía una posición privilegiada en Susa, pero su corazón aún latía por su país y por Jerusalén. Muchas veces la comodidad nos distrae o nos endurece al grado de no hacer las preguntas importantes, y si no hacemos esas preguntas no veremos las necesidades o “brechas” que existen. El hacer la pregunta sacaría a Nehemías del palacio real y lo llevaría a un lugar en ruinas, lleno de peligros y conflictos. Este es un buen momento para preguntarnos “¿Qué tan cómodo estoy?” Estar en una comodidad no quiere decir que no haya desafíos o problemas, pero puede llevarnos a un lugar de autocomplacencia.

Segundo, Nehemías se preparó. El pastor “Choco” nos recaló detalladamente esta parte. Nehemías oró, planeó y tenía toda una estrategia preparada. Y cuando el rey le pregunta “¿Qué necesitas?” Nehemías tenía todo un proyecto para presentarle. No menospreciemos la preparación. El éxito e impacto asombroso de Nehemías se debe a la bendición de Dios sobre los planes y estrategias que él desarrolló. En nuestra región del mundo hay demasiadas misiones que no tienen el impacto que podrían tener porque no se le da la



importancia a esta parte. ¿Estás limitando el impacto de tu liderazgo por menospreciar o tratar de brincarte esta etapa?

Tercero, Nehemías fue un hombre de acción, dispuesto a dar pasos y pagar el precio. Podemos estar muy conscientes de las necesidades y brechas, y podemos aún tener alguna estrategia, pero si no damos el paso y llegamos a la acción todo queda detenido. Y las buenas oportunidades se nos van. ¿Hay alguna misión que está detenida en tu liderazgo? Pídele a Dios que te dé el valor de actuar y da el paso.

Quizá lo más impactante de Nehemías es que es un tipo y sombra de lo que Jesucristo haría por nosotros. La Biblia nos dice que Jesús no se aferró a su posición en el cielo “*sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz.*” Filipenses 2:7-8.

Nehemías pudo haber pasado todos sus días en la comodidad del palacio, ¡pero todo lo que se hubiera perdido! ¿Habría algo que nosotros nos estemos perdiendo por aferrarnos a nuestra comodidad?

(Escrito por Luis Mellado)

“Y busqué entre ellos hombre que hiciese vallado y que se pusiese en la brecha delante de mí, a favor de la tierra, para que yo no la destruyese; y no lo hallé.”

Ezequiel 22:30 (RVR1960)

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “Lecciones de Liderazgo Aprendidas con Gran Esfuerzo”
 - Pregunta clave: ¿Cómo se encuentra la cultura de tu organización y qué se puede hacer para mejorarla?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando el Arte de las Conversaciones Cruciales”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son algunas conversaciones cruciales que no están teniendo o que no están teniendo adecuadamente en su organización?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Flow, Kagina y De Jesús: “Una Visión Grandiosa”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las brechas en tu comunidad y qué pasos específicos pueden dar para cerrarla?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Carly Fiorina: “Definiendo el Liderazgo”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan alineado está la estructura y los procesos con la visión y las metas de su organización?
- Quinto mes
 - Presentación de Louie Giglio: “Da el Paso”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es tu montaña y cuál es el próximo paso que debes dar?
- Sexto mes
 - Entrevista con Jeffrey Immelt: “Cómo Posicionar Tu Organización para el Futuro”
 - Pregunta clave: ¿Cómo pueden fomentar una cultura de simplificación en tu organización y cómo la beneficiaría?
- Séptimo mes
 - Presentación de Ivan Satyavrata: “La Paradoja del Poder”
 - Pregunta clave: ¿Estás sosteniendo el cetro en una mano y la toalla y el recipiente de agua en la otra?
- Octavo mes
 - Presentación de Susan Cain: “Quieto: Desafiando el Ideal de la Extroversión”
 - Pregunta clave: ¿Cómo ha cambiado tu concepto de lo que es un líder “natural”? ¿Cómo puede tu organización animar a los introvertidos?
- Noveno mes
 - Presentación de Bryan Loritts: “Provocando el Cambio a Través del Sacrificio Personal”
 - Pregunta clave: ¿Qué tan inclusiva es tu organización? ¿Incluye alcanzar y servir a los “más pequeños”?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.