

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 6, Octubre de 2014

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

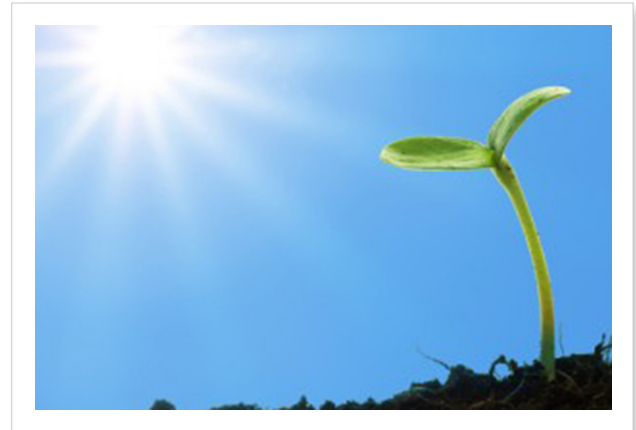
Se Requiere Valor

Si el cumplimiento exitoso de una visión o una iniciativa se pudiera ilustrar en una planta, lo veríamos como una planta que da fruto abundante. Todo empieza cuando una pequeña planta brota de la tierra y comienza a crecer. Pero cuando hay luz del sol, suficiente agua y tierra sana, de repente aparecen las hierbas o espinos al lado de la planta y si no tenemos cuidado, la planta puede ser ahogada. Demasiados esfuerzos y visiones prometedoras han sido ahogadas por “hierbas y espinos”.

En su sesión titulada “El Valor que el Liderazgo Requiere” Bill Hybels menciona que se requiere valor para identificar o definir la realidad actual. Es fácil pretender que no hay espinos y no admitir que hay problemas. Una parte de esos problemas se encuentran en las personas que forman el equipo de trabajo. Problemas entre los trabajadores o problemas con el liderazgo. Bill mencionó que también se requiere valor para edificar una cultura fantástica dentro de una organización, porque a menudo la cultura está enferma. Los espinos no se van a quitar solos, se requiere que un líder valiente los identifique y los arranque para que la visión o la iniciativa pueda lograrse exitosamente.

¿Qué podemos hacer como líderes para cuidar nuestra “planta”? Pongo a tu consideración los siguientes tres puntos:

Primero, necesitamos observar y evaluar el estado de las relaciones entre los trabajadores. ¿Cómo están las relaciones entre ellos? ¿Qué tanta iniciativa y entusiasmo existe en el personal? En Proverbios 27:23 (NTV), la Biblia habla del líder como el pastor de un rebaño y tiene el siguiente consejo: “*Mantente al tanto del estado de tus rebaños y entrégate de lleno al cuidado de tus ganados.*” Al detectar cualquier problema o peligro, el líder valiente lo enfrenta y lo resuelve con la ayuda de Dios. ¿Cuándo fue la última vez que observaste a tu rebaño de cerca? ¿Estás cuidando a tu rebaño?



Segundo, necesitamos como líderes evaluarnos a nosotros mismos. ¿Cómo estoy tratando a mi equipo? ¿A quién estoy sirviendo? El rey David pedía a Dios que lo examinara: “*Examíname, oh Dios, y conoce mi corazón; pruébame y conoce los pensamientos que me inquietan.*” Salmo 139:23 (NTV). A veces somos nosotros los que nos podemos descuidar y desviar. Pocas cosas desmotivan o desmoralizan a un equipo como el abuso de autoridad de su líder; desde la falta de consideración, el imponer algo basado en nuestras preferencias o gustos, y hasta la prepotencia. El evaluarnos, el admitir nuestras culpas y pedir perdón requieren valor y humildad. ¿Cómo está tu relación con tu equipo?

Tercero, todos haríamos bien en seguir el consejo de Pablo en Filipenses 2:4-5 (RVR1960): “*No mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús.*” Recordemos que esto no se trata de nosotros y seamos imitadores de Cristo. Que Dios nos ayude a ser líderes valientes para poder cumplir la visión con éxito. (Escrito por Luis Mellado)

“La valentía es contagiosa. Cuando un hombre valiente se levanta, a menudo la fuerza de voluntad de otros se reafirma.”

- Billy Graham

“Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio.”

2 Timoteo 1:7

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “El Valor que el Liderazgo Requiere”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es el área en que tú y tu equipo necesitan ser más valientes y qué acciones tomarán para serlo?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando la Destreza de la Influencia”
 - Pregunta clave: ¿Dónde necesitan tú y tu equipo tener más influencia? ¿Cómo pueden desarrollar esa influencia?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Liz Wiseman: “El Efecto Multiplicador”
 - Pregunta clave: ¿Eres un “multiplicador” o un “minimizador”? ¿Qué pasos tomarás para llegar a ser un multiplicador?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Oscar Muriu: “Liderazgo Viral”
 - Pregunta clave: ¿Quiénes son tu siguiente generación de líderes y cómo te invertirás en ellos?
- Quinto mes
 - Entrevista con Vijay Govindarajan: “El Desafío de la Innovación”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son los pasos que tú y tu equipo necesitan tomar para ser más innovadores?
- Sexto mes
 - Presentación de Chris Brown: “Título correcto – Reino equivocado”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las implicaciones de entregar poder y posición en tu organización y qué pasos necesitas dar para entregarlos?
- Séptimo mes
 - Presentación de Patrick Lencioni: “Cómo Perder a su Mejor Gente”
 - Pregunta clave: ¿Cómo podrás darle a tus subordinados un mayor sentido de relevancia y de propósito?
- Octavo mes
 - Presentación de Andy Stanley: “No fue en Vano”
 - Pregunta clave: ¿Cómo puedes invertir tu tiempo en tu congregación local y en otras iniciativas para que extender tu influencia con amigos y colegas?
- Noveno mes
 - Entrevista con Mark Burnett: “Liderazgo Sin Un Guión”
 - Pregunta clave: ¿Cuál oportunidad de liderazgo está disponible para ti y cómo vas a responder a ella?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.