

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

Vol. 2, Junio de 2014

 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

El Legado de un Líder

A lo largo de nuestra trayectoria como líderes, no solo estamos haciendo el trabajo que nos corresponde; estamos creando y dejando un legado. La Real Academia Española define el legado como “Aquello que se deja o transmite a los sucesores, sea cosa material o inmaterial.” El legado va más allá del trabajo que hacemos, es lo que transmitimos, establecemos, preparamos y modelamos.

En esta última temporada de La Cumbre Global de Liderazgo tuvimos la valiosa participación del pastor Oscar Muriu Nairobi Chapel en Kenia. Él dijo que una parte importante del legado de un líder es levantar y formar líderes de otras generaciones. Mencionó también que un buen líder vive para la próxima generación, viendo más allá de la etapa de su propia vida.

En medio de todas nuestras ocupaciones, es bueno hacer una pausa y preguntarnos ¿Qué estoy haciendo yo para levantar y formar a la próxima generación? Si no estás haciendo algo en forma concreta e intencional, hoy es un buen día para empezar. De otra forma los años seguirán volando y nuestro legado será limitado.

En la Biblia tenemos buenos ejemplos de líderes que formaron a líderes de otra generación: Moisés y Josué, Elías y Eliseo, y Pablo y Timoteo. Vemos los beneficios de esto cuando viene la sucesión o pase de estafeta. Pero también vemos las dificultades y las terribles consecuencias cuando un líder o una generación no tiene la visión ni se toma el tiempo o esfuerzo de formar a la próxima generación.

El caso de Josué es uno de los mejores ejemplos. La Biblia nos habla de Josué el joven en Éxodo 33:11, que servía a Moisés y que aprendió de la vida personal y espiritual de su mentor. También vemos a Josué desarrollarse en un guerrero valiente durante este tiempo.



Y cuando llega el tiempo de la muerte de Moisés ya hay un sucesor preparado para llevar al pueblo de Dios a su próxima etapa. Pero lamentablemente, no podemos decir lo mismo cuando Josué y la generación de ancianos que le sobrevivieron murieron. Jueces 2:10 dice: “Y toda aquella generación también fue reunida a sus padres. Y se levantó después de ellos otra generación que no conocía a Jehová, ni la obra que él había hecho por Israel.”

La muerte de Moisés trajo una sucesión fluida y un tiempo de conquista. La muerte de Josué y la generación de ancianos que le sobrevivieron trajo una sucesión indefinida y un tiempo de apostasía. Josué sabía estar en la presencia de Dios, la otra generación no conocía a Dios.

Si el legado tiene que ver con lo que modelamos, establecemos y preparamos a nuestros sucesores ¿Qué es lo que estamos preparando, modelando y estableciendo?

Te recomiendo que te tomes un tiempo en meditar en esto y seguir lo que Dios te indique. También sería bueno volver a ver la sesión de Oscar Muriu con tu equipo de líderes. *(Escrito por Luis Mellado)*

Las 5 Convicciones - Tomado de la sesión “Liderazgo Viral” por Oscar Muriu

1. El tamaño de la cosecha depende de cuántos líderes tenemos.
2. Vive para la siguiente generación.
3. Identifica a los líderes emergentes a tu alrededor y llévalos a Dios en oración.
4. Inculca los 5 tipos de amor en tus líderes emergentes.
5. Nunca ministros solo. Siempre ten a tus líderes emergentes contigo.

El Desarrollo de Liderazgo es Un Proceso Continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD Edición Equipo y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización.

Plan de Estudios Sugerido para La Cumbre Global de Liderazgo Extendida (CGLE)

- Primer mes o trimestre
 - Presentación de Bill Hybels: “El Valor que el Liderazgo Requiere”
 - Pregunta clave: ¿Cuál es el área en que tú y tu equipo necesitan ser más valientes y qué acciones tomarán para serlo?
- Segundo mes o trimestre
 - Presentación de Joseph Grenny: “Dominando la Destreza de la Influencia”
 - Pregunta clave: ¿Dónde necesitan tú y tu equipo tener más influencia? ¿Cómo pueden desarrollar esa influencia?
- Tercer mes o trimestre
 - Presentación de Liz Wiseman: “El Efecto Multiplicador”
 - Pregunta clave: ¿Eres un “multiplicador” o un “minimizador”? ¿Qué pasos tomarás para llegar a ser un multiplicador?
- Cuarto mes o trimestre
 - Presentación de Oscar Muriu: “Liderazgo Viral”
 - Pregunta clave: ¿Quiénes son tu siguiente generación de líderes y cómo te invertirás en ellos?
- Quinto mes
 - Entrevista con Vijay Govindarajan: “El Desafío de la Innovación”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son los pasos que tú y tu equipo necesitan tomar para ser más innovadores?
- Sexto mes
 - Presentación de Chris Brown: “Título correcto – Reino equivocado”
 - Pregunta clave: ¿Cuáles son las implicaciones de entregar poder y posición en tu organización y qué pasos necesitas dar para entregarlos?
- Séptimo mes
 - Presentación de Patrick Lencioni: “Cómo Perder a su Mejor Gente”
 - Pregunta clave: ¿Cómo podrás darle a tus subordinados un mayor sentido de relevancia y de propósito?
- Octavo mes
 - Presentación de Andy Stanley: “No fue en Vano”
 - Pregunta clave: ¿Cómo puedes invertir tu tiempo en tu congregación local y en otras iniciativas para que extender tu influencia con amigos y colegas?
- Noveno mes
 - Entrevista con Mark Burnett: “Liderazgo Sin Un Guión”
 - Pregunta clave: ¿Cuál oportunidad de liderazgo está disponible para ti y cómo vas a responder a ella?

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



“Todos ganan cuando un líder mejora”

-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.