

# EL CORAZÓN DEL LÍDER

PRINCIPIOS Y HERRAMIENTAS PARA ANIMAR Y FORTALECER AL LÍDER DE HOY

## LIBERANDO EL POTENCIAL

*Escrito por Luis Mellado*

Una de las características de un buen líder es identificar y valorar el potencial de la gente con la que trabaja. Es muy probable que la gran mayoría de nosotros estamos sirviendo como líderes porque alguien, en algún momento, vio un potencial en nosotros y nos encaminó hacia el desarrollo del liderazgo. Pero una de las mayores frustraciones para un líder es ver el potencial en alguien y ver que está atorado o atrapado, y en vez de crecer y cambiar, se encuentra muy lejos de su potencial.



En su excelente sesión de La Cumbre Global de Liderazgo titulada “Liderando de adentro hacia fuera” Sam Adeyemi habló de cómo liberar ese potencial en otros. Sam compartió que es cuestión del sentido de identidad de cada persona, y que la dinámica del liderazgo funciona cuando se alinea el sentido de identidad del líder con el de los seguidores. Cuando esto ocurre, podemos hacer campeones de gente ordinaria. En esta ocasión veremos tres recomendaciones de cómo lograrlo.

Primero, necesitamos reconocer que el cambio viene de adentro hacia fuera. El cambio en el comportamiento (lo que vemos en lo exterior), viene cuando ha ocurrido un cambio en el interior – la manera de pensar y de vernos a nosotros mismos. El simplemente pedir a alguien un cambio en su comportamiento no funciona, porque quizá se comporte por un tiempo de acuerdo a lo que le pedimos, pero no es algo permanente, porque no hay un cambio en su interior.

Segundo, necesitamos reconocer que el cambio

en las personas viene de acuerdo a lo que ven y escuchan a lo largo del tiempo. Cuando el líder logra dar a sus seguidores la habilidad de verse a sí mismos de otra manera – de quiénes son, de lo que poseen, y de lo que son capaces de lograr – la transformación viene a sus vidas. Porque lo que creemos de nosotros mismos es en lo que nos convertimos. Todo comienza cuando el líder habla a las personas sobre el potencial que ve en ellos repetidamente y a lo largo del tiempo y los anima a vivir de acuerdo a ese potencial.

Tercero, necesitamos compartir nuestra visión de nuestros seguidores y de nuestra organización una y otra vez. Tus seguidores deben encontrar una nueva identidad dentro de la visión que Dios te dio. Invítalos a tomar su lugar en esa visión. Capacítalos para que puedan crecer y realizar su potencial, modela la transformación en tu propia vida, y motívalos a seguir desarrollándose. Sam Adeyemi mencionó que nadie debe estar contigo por un año o más sin ver transformación en su vida. ¿Qué es lo que ven y escuchan tus seguidores?

*“...verían con los ojos, oirían con los oídos,  
entenderían con el corazón  
y se convertirían, y yo los sanaría”*

Mateo 13:15 (NVI)

# EL DESARROLLO DE LIDERAZGO ES UN PROCESO CONTINUO

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD o USB Edición Equipo. Así podrás profundizar y sacarle el mayor provecho a las enseñanzas y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización. Usa las Herramientas de Aplicación para guiar la conversación.

## La App de La Cumbre ya está disponible.

- ▶ Diferentes herramientas de liderazgo en una sola aplicación.
- ▶ Descargas, noticias globales, países y sedes, CGL Plus y mucho más.
- ▶ Acceso al mensaje del día y el boletín mensual "El Corazón del Líder."
- ▶ Sé parte de la familia de liderazgo en América Latina.
- ▶ Conéctate hoy y sigue desarrollando tu liderazgo.



¡Descárgala gratis hoy!  
#AppLaCumbre



**363GLS.COM**  
LIDERAZGO EN DIRECTO  
CON BILL HYBELS



*"Todos ganan cuando un líder mejora"*  
-Bill Hybels

Regístrate en [363GLS.com](http://363GLS.com) gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.

## CONTACTO:

Centro América y Caribe: Luis Pinto ■ [pintol@willowcreek.org](mailto:pintol@willowcreek.org)  
América del Sur: Carlos Arroyo ■ [arroyoc@willowcreek.org](mailto:arroyoc@willowcreek.org)  
México: Luis Mellado ■ [lmellado@willow.com.mx](mailto:lmellado@willow.com.mx)

[lacumbreglobal.org](http://lacumbreglobal.org)  
[global.willowcreek.com](http://global.willowcreek.com)