

EL CORAZÓN DEL LÍDER

PRINCIPIOS Y HERRAMIENTAS PARA ANIMAR Y FORTALECER AL LÍDER DE HOY

EL COLABORADOR IDEAL

Escrito por Luis Mellado

Para el líder, sin importar en qué sector trabaje o el Dentro de los esfuerzos de formar una cultura sana en cualquier organización, el líder no debe olvidar uno de los factores más importantes: el poner el ejemplo. Cuando el líder se convierte en un buen modelo no sólo fija las expectativas altas en su organización, sino también motiva y habilita a otros para seguir su ejemplo. Patrick Lencioni habló sobre el colaborador ideal, pero nuestra primera tendencia es buscarlo en los demás en vez de nosotros mismos.

En estos próximos párrafos hablaremos sobre las tres virtudes sobresalientes de un colaborador ideal de acuerdo a Lencioni, pero en esta ocasión hagamos un inventario personal para ver cómo nos encontramos y para tomar pasos para mejorar.

La primera virtud es la humildad. Esta consiste en estar interesados en otros, no estar enfocados en nosotros mismos. Es lo opuesto de la arrogancia. La humildad es la virtud más importante que un líder puede poseer. Jim Collins también habla sobre la importancia de la humildad cuando se refiere a un líder nivel 5. Nuestra naturaleza humana nos impulsa a pensar primero en nosotros mismos y para vencer ese impulso es necesario pedirle ayuda a Dios. El mejor ejemplo de un líder humilde es Jesucristo, y todos haríamos bien en aprender de Él. ¿Cómo estás en esto de la humildad?

La segunda virtud es estar hambriento. Esto es tener una ética laboral fuerte, es ir más allá de lo que se nos pide, es estar apasionado por lo que hacemos, y es hacer lo que sea necesario para lograr buenos resultados. La mejor manera de evaluarnos en esta área es preguntarnos ¿qué tan motivado y apasionado estoy en lo que hago? Si la respuesta es no muy motivado o apasionado debemos encontrar la causa y recordar por qué hacemos lo que



hacemos. A veces la causa puede ser algo sencillo como el agotamiento o falta de enfoque.

La tercera virtud es la astucia emocional. Esto consiste en saber cómo van a responder los demás a nuestras palabras o acciones, o en darnos cuenta cuando alguien no está de buen humor y ajustar nuestro trato, es tener sentido común al tratar a otros, y es tener inteligencia emocional. ¿Qué tan consciente estás de los demás? ¿Piensas antes de hablar o actuar? ¿Eres sensible a lo que otros están sintiendo o pensando?

Lo poderoso e impactante de estas virtudes es cuando las tres están presentes al mismo tiempo en un individuo. Esto es lo que debemos aspirar como líderes a nivel personal. El primer paso para mejorar es ser honestos y vulnerables y autoevaluarnos y calificarnos en cada una de las tres virtudes. Un segundo paso es rendir cuentas a nuestra pareja, a un mentor, o a un amigo cercano. El rendir cuentas nos ayuda mucho porque nos exponemos a otra persona que nos ayudará a mejorar.

Atrévete a mejorar. Serás un buen ejemplo que otros podrán seguir. El comprometerte a mejorar personalmente te ayudará a pedir a que otros también se comprometan y mejoren.

*“Déjenme enseñarles, porque yo soy humilde y tierno de corazón,
y encontrarán descanso para el alma.”*

Mateo 11:29 (NTV)

EL DESARROLLO DE LIDERAZGO ES UN PROCESO CONTINUO

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD o USB Edición Equipo. Así podrás profundizar y sacarle el mayor provecho a las enseñanzas y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización. Usa las Herramientas de Aplicación para guiar la conversación.

La App de La Cumbre ya está disponible.

- ▶ Diferentes herramientas de liderazgo en una sola aplicación.
- ▶ Descargas, noticias globales, países y sedes, CGL Plus y mucho más.
- ▶ Acceso al mensaje del día y el boletín mensual "El Corazón del Líder."
- ▶ Sé parte de la familia de liderazgo en América Latina.
- ▶ Conéctate hoy y sigue desarrollando tu liderazgo.



¡Descárgala gratis hoy!
#AppLaCumbre



363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



"Todos ganan cuando un líder mejora"
-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.

CONTACTO:

Centro América y Caribe: Luis Pinto ■ pintol@willowcreek.org
América del Sur: Carlos Arroyo ■ arroyoc@willowcreek.org
México: Luis Mellado ■ lmellado@willow.com.mx

lacumbreglobal.org
global.willowcreek.com