

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Principios y herramientas para animar y fortalecer al líder de hoy

VOL. 30, OCTUBRE DE 2016

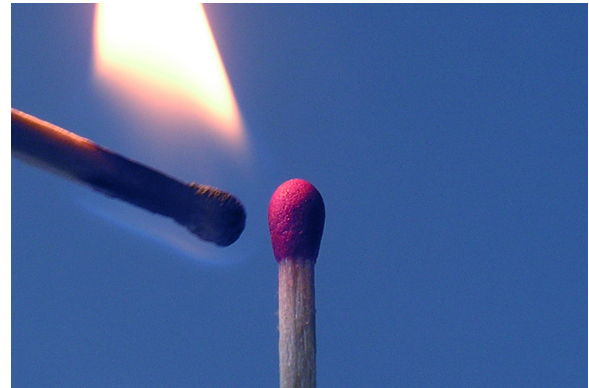
 LA CUMBRE GLOBAL
DE LIDERAZGO

Añadiendo Valor

Existen varias maneras de describir las características de un buen líder. Un buen líder dirige a otros cuando tiene una visión clara, inspira confianza a través de su carácter y desarrolla a las personas para que puedan llegar a su potencial. Todas estas son buenas. Pero hay algo más que sólo lograr metas y cumplir visiones. John Maxwell en su sesión titulada “la cosa que debes acertar” nos dice que el núcleo del liderazgo es añadir valor a las personas. El mejor recuerdo que un seguidor puede tener de su líder es el recuerdo de cómo el líder enriqueció su vida y cómo él líder encendió algo en su corazón.

Como líder ¿Añades valor a las personas? ¿Cómo podemos añadir valor a otros? John nos compartió algunas formas de lograrlo. Primero, requiere esfuerzo. Él nos dijo en su sesión “todo lo que vale la pena está cuesta arriba.” Y añadió “el problema es que tenemos hábitos cuesta abajo.” El esfuerzo mayor que se requiere es el de la intencionalidad. Es algo deliberado, no sucede por accidente. Requiere la intencionalidad de enfocarnos en los demás y hacer a un lado cualquier rasgo de egoísmo en nuestras vidas. Como líder ¿Piensas realmente en los demás? ¿Te enfocas más en las metas y descuidas a las personas? Es tiempo de ser intencionales y de empezar a desarrollar buenos hábitos.

Segundo, podemos poner en práctica algunas de las cosas que John Maxwell hace y recomienda. La primera cosa que John hace es valorar a las personas. Verlos más que algo que podemos usar, verlos como Dios los ve: personas amadas y valiosas. Gente con un gran potencial. No podemos añadir valor a las personas cuando las menospreciamos. Partiendo de valorar a las personas, John busca las maneras de añadir valor a las personas. Se pregunta ¿A quién voy a ver hoy? ¿Cómo puedo añadir valor a su vida? Una palabra de ánimo, algún consejo práctico, alguna idea nueva, unas palabras de agradecimiento o felicitación, presentarlo con alguna persona que enriquecerá su



vida. Pero finalmente tenemos que ir más allá de las ideas y de las buenas intenciones. Tenemos que ir a la acción y llevar a cabo eso que pensamos. ¿Con qué frecuencia añades valor a los demás? Hoy es un buen día para mejorar en esto.

Cuando nuestra carrera de larga distancia en el liderazgo llegue a su fin el mejor legado que podemos dejar es el haber enriquecido la vida de otros. Quizá no se acuerden de todos los logros y metas cumplidas. Pero definitivamente recordarán cómo enriqueciste sus vidas a lo largo de la trayectoria y especialmente en esos momentos clave de gran necesidad. Especialmente es importante preparar y levantar a la próxima generación. Los que somos seguidores de Jesucristo sabemos que el discipulado es mucho más que compartir conocimiento y trabajo, el discipulado es realmente compartir nuestra vida con otros e invertir en ellos. Este es el ejemplo que Jesús nos dejó.

Te animo a dar el paso y comenzar a vivir intencionalmente, añadiendo valor a todos los que te rodean. Que este sea nuestro legado de liderazgo.

(Escrito por Luis Mellado)

***“Sobre todo, vístense de amor,
lo cual nos une a todos en perfecta armonía.”***

Colosenses 3:14 (NTV)

El desarrollo de liderazgo es un proceso continuo.

Reúnete con tu equipo de líderes en forma regular durante todo el año para ver las sesiones del DVD o USB Edición Equipo. Así podrás profundizar y sacarle el mayor provecho a las enseñanzas y aplicarlas a tu liderazgo y a tu organización. Usa las Herramientas de Aplicación para guiar la conversación.

Plan de estudios sugerido para usar todo el año.

- Primer mes o trimestre
 - Sesión de Bill Hybels:
"Lo intangible del liderazgo"
- Segundo mes o trimestre
 - Sesión de Horst Schulze:
"Creando un servicio al cliente de primer nivel"
- Tercer mes o trimestre
 - Sesión de Liz Wiseman:
"La inteligencia de los novatos"
- Cuarto mes o trimestre
 - Sesión de Sam Adeyemi:
"Demoliendo el abismo del poder"
- Quinto mes
 - Sesión de Sheila Heen:
"Gracias por la retroalimentación"
- Sexto mes
 - Sesión de Albert Tate:
"Liderando con sobras"
- Séptimo mes
 - Sesión de Jim Collins:
"Siete preguntas: más allá de Empresas que sobresalen"
- Octavo mes
 - Sesión entrevista de Brian Houston:
"Resiliencia"
- Noveno mes
 - Sesión de Brené Brown:
"Resurgiendo con fuerza"

Nota: El orden y la frecuencia de las sesiones pueden ser cambiadas de acuerdo a las necesidades del equipo de liderazgo y la situación de cada organización.

363GLS.COM
LIDERAZGO EN DIRECTO
CON BILL HYBELS



"Todos ganan cuando un líder mejora"
-Bill Hybels

Regístrate en 363GLS.com gratis para obtener videos de entrenamiento de liderazgo semanales de Bill Hybels entregados directamente a tu correo electrónico.